



Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2026-02-23 kl 09:00
Plats	Funktionsstödsförvaltningen, Fänriksgatan 1
Utses att justera	Carin Gustafsson (V)
Justeringen	2026-03-02
Protokollet omfattar	§21

Underskrifter	Sekreterare Jesper Salö	
	Ordförande Roko Kursar (L)
	Justerande Carin Gustafsson (V)

Beslutande ledamöter

Roko Kursar (L) (Ordförande)
Bengt Persson (S) (Vice ordförande)
Malin Ahlström (M) (Andre vice ordförande)
Susanne Jönsson (S)
Munir Niazi (S)
Bahhar Mohammadi Norén (S)
Jenny Cecilia Carlbom (MP)
Lise-Lott Douhane (M)
Uno Hansson (SD)
Stefan Claesson (SD)
Carin Gustafsson (V)
Madeleine Håkansson (V)
Björn Karlsson Lenander (M) ersätter Joakim Larsson (M)

Ej tjänstgörande ersättare

Klaus Peter Nilsson (S)
Asma Naim Ahmad Saleh (MP)
Karin Leo (M)
Ewa Langerbeck (C)
Jane Sophie Charlotte Olin (SD)
Jeanette Persson (SD)
Marcus Falk (V)
Nina Delfin (V)

Övriga närvarande

Jesper Salö (nämndsekreterare)
Charlotte Widén Odder (förvaltningsdirektör)
Annika Gottfridsson (ekonomichef)
Joakim Hansson (avdelningschef stöd, assistans och daglig verksamhet)
Mikael Mannsdorff (avdelningschef LSS-bostäder)
Sema Soer (avdelningschef förebyggande socialtjänst och myndighet)
Malin Hansson (HR-chef)
Viktoria Åkesson (avdelningschef kansli, kommunikation och kvalitet)
Albert Hyseni (avdelningschef socialpsykiatri, boende och barn)
Åhörare från allmänheten
Tobias Segerheden (personalföreträdare Vision)
Annika Löfstedt (personalföreträdare Kommunal)
Lina Bergendorff Zetterman (personalföreträdare Saco)
Moa Elfström (HR-konsult)
Lena Hagejård (HR-konsult)

§ 21 Information om funktionsstödsförvaltningens resultat i Malmö stads medarbetarenkät 2025

FSN-2025-7022

Sammanfattning

Malmö stad genomför årligen en kommungemensam medarbetarenkät. I aktuellt ärende redovisas funktionsstödsförvaltningens övergripande resultat i medarbetarenkäten 2025 samt en analys av det arbete som behöver vidtas med anledning av resultatet.

Beslut

1. Funktionsstödsnämnden godkänner informationen.

Reservationer och särskilda yttranden

Malin Ahlström (M), Lise-Lott Douhane (M), Björn Lenander (M), Karin Leo (M) och Eva Langerbeck (C) lämnar ett särskilt yttrande i ärendet. (se Bilaga 3)

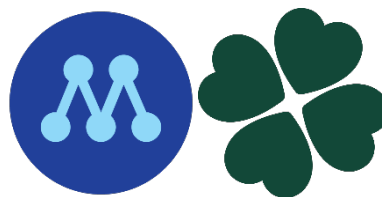
Beslutsgång

Ordförande finner att det enbart finns ett förslag till beslut vilket är att godkänna informationen.

Ordförande frågar nämnden om förslaget är rätt uppfattat och om nämnden i så fall kan besluta i enlighet med detta. Efter jakande svar finner ordförande att en enig nämnd godkänner informationen.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse FSN 260223 - Information om funktionsstödsförvaltningens resultat i Malmö stads medarbetarenkät 2025
- Beslut FSN-AU 260213 (§44) Information om funktionsstödsförvaltningens resultat i Malmö stads medarbetarenkät 2025
- Rapport - Resultat och analys av medarbetarenkäten 2025
- Presentation FSN 2026-02-23 - Information om Medarbetarenkät 2025



Bilaga 3

Särskilt yttrande

Information om funktionsstödsförvaltningens resultat i Malmö stads medarbetarenkät 2025, FSN-2025-7022

Medarbetarundersökningen är ett av våra viktigaste styrinstrument för att följa upp arbetsmiljö, ledarskap och organisatorisk kultur. Mot den bakgrunden är ett deltagande på 75 procent inte tillräckligt. En högre svarsfrekvens måste vara en prioriterad fråga för förvaltningsledningen. Ett brett deltagande är avgörande för att resultaten ska vara representativa och för att vi som nämnd ska kunna fatta välgrundade beslut.

Det måste vara angeläget på alla nivåer – inte minst för chefer – att veta vad medarbetarna faktiskt tycker om sitt arbete, chefers ledarskap och sina organisatoriska förutsättningar. Ytterst vilar ansvaret på förvaltningsnivå att skapa strukturer, kultur och incitament som uppmuntrar deltagande och öppenhet. Ett lågt deltagande kan också vara en signal om bristande tillit eller upplevelse av att svaren inte leder till förändring. Det är en ledningsfråga.

Särskilt allvarligt är att 11 procent av medarbetarna uppger att de har blivit utsatta för diskriminering, i hög utsträckning av en kollega. Det är oacceptabelt. En arbetsplats inom Malmö stad ska präglas av respekt, professionalism och trygghet. När mer än var tionde medarbetare upplever diskriminering är det ett tydligt tecken på att arbetet med värdegrund och arbetsmiljö inte är tillräckligt verkningsfullt.

Även här är ansvaret tydligt. Förvaltningsledningen måste säkerställa att det finns fungerande rutiner för att förebygga, upptäcka och hantera diskriminering. Chefer behöver rätt stöd och tydliga mandat, men det krävs också systematisk uppföljning på övergripande nivå. Nolltolerans mot diskriminering får inte stanna vid en policy – det måste följas av konkreta åtgärder och mätbara resultat.

Vi förväntar oss att förvaltningen återkommer med en fördjupad analys samt en tydlig handlingsplan för att både öka deltagandet i undersökningen och minska förekomsten av diskriminering.

Funktionsstödsnämnden 2026-02-23

Malin Ahlström (M)

Lise-Lott Douhane (M)

Björn Lenander (M)

Karin Leo (M)

Ewa Langerbeck (C)